

000337

中共营口市委办公室文件

营委办发〔2019〕9号



中共营口市委办公室关于印发《营口市处理 信访举报诬告陷害问题暂行 办法（试行）》的通知

市委各派出机构党工委，各县（市）区委，市委各部委，市（中、省）直各党组（党委），各人民团体党组：

《营口市处理信访举报诬告陷害问题暂行办法（试行）》已经市委同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共营口市委办公室

2019年3月15日

（此件公开发布）

营口市处理信访举报诬告陷害问题 暂行办法（试行）

第一条 按照中共中央办公厅《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》精神，为保护广大干部干事创业积极性，规范信访举报工作秩序，处理信访举报诬告陷害问题，努力营造风清气正的政治生态环境，依据《中国共产党纪律处分条例》《党委组织部门信访工作暂行规定》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国治安管理处罚法》《信访条例》等规定，结合我市实际，制定本办法。

第二条 凡在营口地区管辖范围内发生信访举报诬告陷害问题的，适用本办法；法律法规另有规定的除外。

第三条 本办法所称的信访举报诬告陷害，是指举报人为了使他人政治和社会上造成损失和不良影响，故意通过来信、来访、电话、网络或者指使、唆使、雇佣他人，歪曲、捏造事实等方式进行恶意控告检举。

第四条 纪检监察机关、组织部门、公安机关、检察机关、审判机关、信访部门等相关单位要加强沟通联系，协作配合，及时发现和处理信访举报诬告陷害问题，规范信访举报行为。重大复杂情况由纪检监察机关组织协调。

第五条 各级纪检监察机关、组织部门和公安机关为处

理信访举报诬告陷害问题的责任主体，按照“谁主管谁负责”和“分级负责，属地管理”的原则受理信访举报诬告陷害问题和“认定申请，并具体负责认定、查处、反馈等相关工作。

第六条 提倡和鼓励举报人署实名举报、如实举报，有关部门将优先处置，及时反馈，并采取有效措施维护实名举报人的合法权益。不提倡匿名举报，对匿名举报件有关部门将认真分析研判筛选，努力营造良好的监督环境，预防和减少诬告陷害行为的发生。

第七条 对信访举报诬告陷害问题处理工作程序：

(一) 申请。处理信访举报问题的单位或部门认为信访举报涉嫌诬告陷害，内容涉及违反六大纪律、中央八项规定精神、“四风”问题、职务违法等方面问题的，应向纪检监察机关提出书面申请；内容涉及领导班子和领导干部用人等方面问题的，应向组织部门提出书面申请；内容涉及治安管理等各方面问题的，应向公安机关提出书面申请。被举报人认为自己受到诬告陷害的，也可以提出书面申请。

(二) 认定。纪检监察机关、组织部门按职责和工作规范进行调查，提出明确的认定意见，报市委或市纪委监委关、市委组织部批准。公安机关依据相关法律法规办理。

(三) 查处。对经调查认定确属信访举报诬告陷害问题

的，由纪检监察机关、组织部门或公安机关依纪依法严肃处理诬告陷害人。涉嫌犯罪的，移送司法机关依法追究刑事责任。

（四）反馈。对信访举报诬告陷害问题查处后，承办单位应向提出认定申请的单位或个人反馈调查认定结果。对经调查认定确属信访举报诬告陷害问题的，承办单位应采取适当方式、在一定范围内通报调查认定结果，及时澄清事实，消除影响。

第八条 具有下列情节之一的,应当从重处理：

- （一）捏造歪曲事实情节严重的；
- （二）诬告陷害手段恶劣的；
- （三）严重干扰换届选举和干部选拔任用工作的；
- （四）对依纪依法进行调查已有明确结论，仍捏造违法违纪事实，反复举报、越级举报，诬告陷害他人的；
- （五）策划、指使他人进行诬告陷害的；
- （六）在调查期间，串供或者伪造、销毁、转移、隐匿证据，阻碍干扰调查的；
- （七）造成其他严重后果或恶劣影响的。

第九条 各级党组织要加强对党员干部教育管理，落实两个责任，增强“四个意识”，从严教育、管理和监督干部，对存在信访举报诬告陷害问题的，发现一起，坚决查处一起、

追究一起。有下列情形之一的，追究党委(党组)和相关责任人的责任：

(一) 连续或者大面积发生信访举报诬告陷害问题，干部群众反映强烈，造成重大影响的；

(二) 对信访举报诬告陷害问题查处不力，或者压件不报、压案不查，造成严重后果的；

(三) 在调查核实前或者调查期间向参与诬告陷害相关人员通风报信，阻挠、干扰相关问题调查处理，不如实报告有关情况，拒不执行上级处理意见或者变通执行的；

(四) 其他造成严重后果或者恶劣影响的。

第十条 党员干部要自觉坚守道德高线、纪律底线和法律红线，带头维护和执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，对自己所检举、控告、申诉内容的真实性负责。

第十一条 各相关单位可依据本办法制定切实可行的实施细则。

第十二条 本办法由市纪委监委机关负责解释。

第十三条 本办法自印发之日起施行。

